



ÚDH

Úřad pro dohled
nad hospodařením
politických stran
a politických hnutí

**Rezortní protikorupční program Úřadu pro dohled nad
hospodařením politických stran
a politických hnutí**

Zpráva o posouzení

Správce dokumentu	Kancelář předsedy úřadu
Schválení předsedou Úřadu	ANO
Datum poslední revize:	červen 2025

Článek I. Obecná ustanovení

V souladu článkem VIII. Opatření proti korupčnímu jednání a chování zaměstnanců Úřadu pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí zajišťuje vedoucí oddělení kanceláře předsedy Úřadu každoroční zpracování zprávy o plnění interního protikorupčního programu a přijatých nápravných opatřeních.

Opatření proti korupčnímu jednání a chování zaměstnanců Úřadu pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí (dále jako „Opatření“) je součástí interních předpisů Úřadu.

1. Vybrané aspekty činnosti Úřadu pro podporu protikorupčního chování

Důležitým nástrojem pro snížení korupčních rizik je dobrá znalost zákonných postupů a vnitřních předpisů Úřadu a průběžné zvyšování kvalifikace a odbornosti zaměstnanců Úřadu. Před přijetím interního předpisu Úřadu jsou o předpisu a jeho obsahu před nabytím jeho účinnosti vždy informováni emailem všichni zaměstnanci Úřadu prostřednictvím elektronické komunikace.

Nejpozději ke konci měsíce března následujícího kalendářního roku je pravidelně prováděno hodnocení zaměstnanců v souladu se zákonem o státní službě, dalšími předpisy a interním nařízením předsedy Úřadu. Smyslem hodnocení zaměstnanců je vyhodnocení jejich činnosti v uplynulém roce. Účelem pohovoru je 1. poznat osobní priority zaměstnance ve vztahu k zaměstnavateli, 2. zhodnotit aktivity zaměstnance v uplynulém období, 3. dohodnout se zaměstnancem plán jeho osobního rozvoje.

Zásadní nástrojem pro snížení interních protikorupčních rizik je transparentní rozhodování v případě: výběru dodavatele při veřejné zakázce (hodnotící komise a komise pro posouzení nabídek), přijetí nového zaměstnance (ad hoc jmenována výběrová komise), rozhodnutí o pořízení a prodeji majetku (osoby zúčastněné na finanční kontrole), rozhodnutí o přijetí nápravných opatření v případě vzniku škodní události zaviněním zaměstnancem Úřadu nebo Úřadem (škodní komise), pořizování majetku (osoby zúčastněné na předběžné řídicí kontrole - požadavkové listy).

2. Systém pro oznámení podezření na korupci

Postup při podání oznámení o podezření na korupční jednání, způsob a adresát pro toto oznámení je popsán v Opatření. V roce 2025 nebyl řešen žádný případ podaného oznámení o podezření na korupční jednání.

Posilování etického jednání

Činnost pracovníků Úřadu je postavena na rovném přístupu ke všem fyzickým i právnickým osobám a ctění dobrého jména Úřadu, maximální míře slušnosti,

porozumění a ochoty. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu je zabezpečeno nad rámec protikorupčního programu Úřadu i plněním Etického kodexu. Etický kodex je jedním z interních dokumentů Úřadu, je pro zaměstnance Úřadu závazný a jeho porušení je posuzováno jako porušení interních předpisů. Účelem tohoto dokumentu je stanovit a popsat základní pravidla etického chování zaměstnanců Úřadu a jejich jednání na základě obecně uznávaných etických norem.

3. Transparentnost z interního hlediska je zajišťována: zveřejňováním výstupů z porad, zápisy z jednání výběrových a škodních komisí, účetní evidence majetku, elektronická spisová služba, k níž mají potřebný přístup všichni zaměstnanci Úřadu. Veškeré interní předpisy jsou neomezeně sdíleny v interním informačním systému Úřadu (Sharepoint, sekce Administrativa).

Transparentnost z externího hlediska je zajišťována zejména zveřejňováním maximálního množství informací na webových stránkách Úřadu (www.udhpsch.cz)

Na této adrese jsou zveřejněny rovněž povinně zveřejňované informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, interní protikorupční program včetně jeho vyhodnocení (vše na záložce), výroční zprávu Úřadu o jeho činnosti a hospodaření (<https://www.udhpsch.cz/dokumenty-uradu>) veřejné zakázky jsou prováděny výlučně transparentně prostřednictvím národního elektronického nástroje pro zadávání veřejných zakázek.

Součástí internetových stránek je rovněž organizační struktura (<https://www.udhpsch.cz/o-nas>) včetně kontaktů na předsedu a členy Úřadu (<https://www.udhpsch.cz/kontakty-na-pracovniky-uradu>).

Na webových stránkách Úřadu jsou zveřejňovány volné pracovní pozice (záložka <https://www.udhpsch.cz/uredni-deska>), které jsou vždy obsazovány výhradně na základě otevřených a transparentních výběrových řízení. Na webových stránkách Úřadu jsou rovněž zveřejňovány případné nabídky na prodej nebo pronájem nepotřebného majetku Úřadu (<https://www.udhpsch.cz/nabidka-nepotrebneho-majetku>).

Realizace výběrových řízení pro pořízení poptávaného zboží nebo služeb je zveřejňována prostřednictvím veřejně dostupného elektronického nástroje NEN, a to v případě zadávání veřejných zakázek jejichž hodnota plnění je od 400 tis. Kč. Proces výběrových řízení je z hlediska interní dokumentace řízen dle obecně závaznými právními předpisy.

4. Řízení protikorupčních rizik.

Katalog korupčních rizik je součástí Opatření jako jeho příloha.

Z předchozí činnosti Úřadu ve sledovaném období nevystala potřeba aktualizace katalogu korupčních rizik, neboť ve sledovaném období nedošlo ke změně činnosti Úřadu, ani způsobu jeho financování.

5. Postupy při podezření na korupci.

V případě podezření na korupční jednání jsou příslušní zaměstnanci Úřadu povinni podezření vždy prověřit a v případě jeho potvrzení dále postupovat systémem, který je popsán v kapitole VII. Opatření.

Jak bylo uvedeno již výše v textu, ve sledovaném období nedošlo k žádnému podezření na korupční jednání, a to jak ze strany zaměstnanců Úřadu, tak ze strany Úřadu. V tomto období nebylo oznámeno podezření na korupční nebo nekalé jednání ani interními zaměstnanci Úřadu, ani externími subjekty.

Na základě uvedeného faktu nebyl důvod provést hlubší úpravu pro zvýšení účinnosti navrhovaných opatření. Navrhovaná opatření a postupy jsou proto shledány jako dostatečné.

6. Vyhodnocování interního protikorupčního programu.

V Úřadě se vytváří a posiluje protikorupční klima, jsou zveřejňovány informace o veřejných prostředcích a systému rozhodování, jsou identifikována korupční rizika a nastavena pravidla pro systém jejich řízení, jsou nastaveny postupy oznamování korupčního jednání a celkově dochází k omezení předpokladů pro vznik korupčního jednání.

Vyhodnocení Opatření potvrdilo funkčnost nastaveného systému a nezjistilo žádné významné nedostatky, které by mohly ohrozit protikorupční úsilí Úřadu.

16. červen 2025